



รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว  
อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน การสรรหา การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว มีโครงสร้างการแบ่งงานเหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</li> <li>- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวให้เหมาะสม</li> <li>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้มีการบริหารงานที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</li> <li>- เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> <li>- การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</li> <li>- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> <li>- การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้อง วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว</li> <li>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามมติ ก. อบต. จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓</li> <li>- บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และครูผู้ช่วย</li> <li>- แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</li> <li>- มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในรายละเอียดเป็นส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</li> <li>- ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม</li> <li>- ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</li> </ul>
<p>๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว</li> <li>- เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากร อบต.</li> <li>- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>- บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของอบต.</li> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ</li> <li>- พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมของอบต.ทุ่งมะพร้าว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การ สร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ และ การพัฒนา คุณภาพชีวิต	- มีวิธีการในการกำหนด ปัจจัยทำให้มั่นใจว่า สถานที่ทำงานมี สภาพแวดล้อมปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบล มีส่วนร่วมในการสร้าง สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน - มีวิธีการในการกำหนด ปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมี ผลต่อความผาสุก ความ พึงพอใจและแรงใจใน การทำงาน	-บุคลากรเกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day - สวัสดิการพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาล ค่า เช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมาย เงิน การศึกษาบุตร	- ควรมีการปรับปรุง สถานที่ทำงานให้ เหมาะสมกับจำนวน บุคลากรและเป็นการ อำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มาติดต่อราชการ - มีการจัดประชุม ประจำเดือนเพื่อติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การ สร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ และ การพัฒนา คุณภาพชีวิต	- เพื่อให้ผลการ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตาม เป้าหมายและสามารถ วัดผลการปฏิบัติงาน อย่างรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับ ภารกิจและอำนาจ หน้าที่	-มีแนวทางการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ของจังหวัดพังงา กำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ อบต.ทุ่งมะพร้าว - บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผล การปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก	- มีการจัดทำบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในรอบการ ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานด้วยความเป็น ธรรม โปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำคำปรึกษาใน การปฏิบัติงาน
๔. นโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	-เพื่อให้บุคลากรยึดถือ เป็นหลักการแนวทาง ปฏิบัติและเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติ ของบุคลากร	- ประกาศ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลที่ จังหวัดพังงากำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ทุ่งมะพร้าว	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ทุ่งมะพร้าว - พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามที่ หลักเกณฑ์กำหนด	- การยึดมั่นในหลัก จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ขององค์กร - การให้บริการประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มี อัธยาศัยและไม่เลือก ปฏิบัติ

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การสรรหาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๓. การพัฒนาบุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเองหลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้เป็นอย่างดีเป็นการดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรเนื่องจากในการอบรมอาจจะมีกิจกรรมอื่น ๆ เข้ามาแทรกแซงทำให้กระทบกับแผนพัฒนาบุคลากร
๔. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการวิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
๖. การทุจริตคอร์รัปชันเข้ามาแทรกแซงในการปฏิบัติงาน

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ครอบคลุมกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่างเพื่อลดภาระกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการและจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี
๔. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรมและสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน
๕. ควรส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา  
ที่ พง. ๗๓๑๐๑/๖๑๑ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว (ผ่านสำนักปลัด)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าวได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับแผนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมถึงให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศดังกล่าว สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่แนบมานี้ เพื่อทราบและพิจารณาประชาสัมพันธ์แก่ประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชลธิศ เข้มแข็ง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด  
นางอรุณษา งามนิตย์

(นายจตุพงศ์ พันธุ์สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

(นายกุลชธนา จินตริักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

(นางพิรุณ นาคฤทธิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

(นายमितย์ ช่วยบำรุง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมะพร้าว

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นข้อมูลสถิติ	จำนวน (คน)	รายละเอียด
<p>๑. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ดังนี้</p> <p>๑. นายวุฒิพงศ์ อุดมคุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตามมติ ก .อบต.จังหวัดพังงาครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๒. นางสาวสุภาวดี กูตาฮี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกศศึกษา ตามมติ ก .อบต .จังหวัดพังงา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>
<p>๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>๖</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรจุแต่งตั้ง สอบแข่งขันพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้</p> <p>๑. นายยุกต์ ฟางลอย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒. นางสาวจิตตรา ขาวระนอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. นางสาววรรณภา หมึกแดง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>๔. นางสาวเจนจิรา บุญฮก ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๕. นางสาวพรธนิภา ศรีนาค ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๖. นางสาวปิยรัตน์ สุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p>
<p>๓. การลาออกของพนักงานจ้าง ตามภารกิจ</p>	<p>๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้</p> <p>๑. นางสาววิไลพร เจริญวิทย์ชนเดช ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p> <p>๒. นางสาวปิยวรรณ แก้วช่วย ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p> <p>๓. นายปริญญา ทองคำ ตำแหน่ง ภารโรง โรงเรียนอนุบาล อบต.ทุ่งมะพร้าว (ไม่ต่อสัญญาจ้าง)</p>

ประเด็นข้อมูลสถิติ	จำนวน (คน)	รายละเอียด
๔. การฝึกอบรม/พัฒนา	๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการจัดโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่